



Profil

Dipl.-Päd. Dr. Detlef H. Duwe

Company

PeopleWare &
Values Consulting
Hamburg

Kontakt

Neukamp 7
22399 Hamburg
Germany

Telefon

0049 40 53888930

E-Mail / Web

dd@peopleware-
consulting.com

www.peopleware-
consulting.com

Jahrgang

1958

Themen-Portfolio

- Agiles Arbeiten, AC-Training, Berufliche Eignungsdiagnostik, Beschwerdemanagement, Change Management, Didaktik & Methodik der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Gruppen- und Organisationsdynamik, Digitale Kompetenz, Führungskräfteentwicklung, KI im Training und Coaching, Kunden- und Serviceorientierung, Lernaktivierung, Lernbegleitenden-Qualifizierung, Teilnehmendenzentrierung, Nachwuchsführungskräfte, Online-Moderation/Online-Training, Präsentations- und Moderationsmethoden, Potentialdiagnostik, Prüfer:innen-Training, Talent Management, Teamentwicklung, Train-the-Trainer, Stressbewältigung, mentale Selbstregulation, Verkauf/Vertrieb, VUCA-Resilienz, Webinare

Auszug Beratungsprojekte

- Digital Leadership: Rollendefinition und Standortbestimmung in einem agilen Arbeitsumfeld
- Change Management: Geschäftsfeldübergreifender Projekt- und Teamarbeit durch Kulturwandel und New Work Organisation
- Agile Team Leadership: Beratungen und Coachings zur neuen Selbst-Führungskompetenz in Teams und Projekten, (inter-)national und virtuell
- Implementierung einer neuen Führungsebene: Prozess- und Organisationsberatung zu Einführung und Umsetzung
- Sales Excellence: Change-Workshops zur Einführung eines ganzheitlichen Dienstleistungskonzepts
- Service Excellence: Beratung und Workshops für das obere Management - Die Führungskraft als Vorbild und Coach der Mitarbeiter

Profil

Dipl.-Päd. Dr. Detlef Duwe

Schwerpunktt Themen in Trainings

- Agiles Mind-Set, Achtsamkeit, Authentizität, Digitale Kompetenz, Leadership-Rollenmodell, Organisationsbewusstheit, Transformationale Führung, Neue Autorität, Kommunikation und Führung remote, Rollen- und Aufgabenbewusstsein, Selbststeuerung, Entscheidungs- und Ergebnisverantwortung, Leistungsdenken, Werte- und Zielorientierung, Mentale Selbstregulation, New Work Organisation

Mein Coaching-Verständnis

- Über individuelle Praxisberatung und gezieltes Coaching aktuelle Anliegen und Herausforderungen bearbeiten und bewältigen, effiziente Strategien entwickeln, ungeahnte Potenziale entfalten und kreative Lösungen entdecken.
Entschleunigen Sie, halten Sie inne und legen Sie einen Boxenstop auf der (digitalen) Autobahn ein!

Berufliche Stationen (von neu nach alt)

- Berater, Moderator und Coach für Personal- und Organisationsentwicklung in führenden, (inter-)nationalen Unternehmen (freiberuflich)
- Trainer/Lernbegleiter für berufspädagogische Kompetenzen
- Interner Berater, Trainer und Coach für Veränderungsmanagement und Führungskräfteentwicklung mit Themenschwerpunkten Change Project Management und Sales & Service Development (Deutsche Telekom AG)
- Berater, Trainer und Coach für Führungskräfte- und Teamentwicklung, Veränderungsmanagement und Vertriebsprozesse (Assoziierter Partner von debis Systemhaus / T-Systems GmbH)
- Trainer und Berater für Soft Skills, Teamentwicklung und Verkaufsförderung (PASS IT-Consult, Frankfurt a. Main)
- Fachbereichsleitung Berufliche Bildung/EDV und Gesamtleitung der VHS Karlstadt/Würzburg

Profil

Dipl.-Päd. Dr. Detlef Duwe

Abschlüsse & Qualifikationen

Akademische Ausbildung

- 1977 - 1977 Allgemeine Hochschulreife
- 1977 - 1982 1. Staatsexamen Lehramt Sek. I/II f. Deutsch/Pädagogik, Universität Bielefeld
- 1983 - 1985 2. Staatsexamen Lehramt Sek. I/II f. Deutsch/Pädagogik, Bezirksseminar RE
- 1985 - 1988 Diplom-Pädagoge (Schwerpunkte Erwachsenenbildung und Diagnose und Beratung), Universität Würzburg
- 2010 - 2016 Promotion (Dr. phil.), Kassel/Klagenfurt, Prof. K. Lackner & E.E. Krainz, Von der Systemabwehr zur Organisationsbewusstheit

Weiterbildungen

- KI im Training (BRAIN-HR)
- New Work und das selbstorganisierte Team (Tops e.V.)
- Online-Moderation/Online-Coaching (artop Institut, Berlin)
- Online-Trainer (WiPeC - René Penselin, Dresden)
- Lizenz profilingvalues© (Dr. U. Vogel, München)
- Zertifikat Introvisionsberater (A.C. Wagner, Uni Hamburg)
- Organisationslaboratorium (oezpa GmbH; Uni Klagenfurt)
- Organisationsberatung als Prozess- und Systemberatung (Zertifikat TRIAS, Zürich)
- Komplementärberatung (Königswieser Network)
- DISG international Zertifizierung (persolog)
- Zertifikat: Dynamic Facilitation (Jim Rough and Associates Inc.)
- DIN 33430 Zertifizierung (BDP)

Sprachen

- deutsch
- englisch

Profil

Dipl.-Päd. Dr. Detlef Duwe

Trainings und Projekte in EVUs

■ Trainings:

Führungskräfte-Qualifizierung, Konfliktmanagement, Schwierige Gesprächspartner, Mentale Selbstregulation, Laterale und transformationale Führung, Wirksam kommunizieren, Prüferqualifizierung, Trainerqualifizierung

■ Projekte:

Mitarbeiterbefragung; Vertriebsentwicklung; Agile Teamstrukturen, Führung remote, Change Management, Kulturwandel in der New Work Organisation, Operative Umsetzung der Unternehmensstrategie

Tätigkeitsauszug: Branchen und Unternehmen

- Akademien: GenoAkademie Hannover
- Automotive: BMW AG; Mercedes-Benz Group AG
- Banken: SEB; HypoVereinsbank/UniCredit
- Catering: GateGroup Holding
- EVU: Deutsche Bahn AG; InfraLeuna GmbH
- Medien: Funke Mediengruppe
- Genossenschaften: Agravis AG; BayWa Ag; MEGA eG
- Handel B2B/B2C: METRO GmbH; Quandt GmbH; HaGe Nord AG
- Hochschulen: FH/UNI Flensburg; FH Würzburg/Schweinfurt
- Technologie: Drägerwerk AG; Deutsche Telekom GmbH

Was mich ausmacht

■ "Mein Fokus:

Ein wertorientiertes Mind-Set von Unternehmensführung, unabdingbar für eine nachhaltige Geschäftsentwicklung in einer von digitalen Transformationsprozessen geprägten Zeit.

■ Mein Motto:

People Are Priority - Die Dinge klären und die Menschen stärken!"

Profil

Dipl.-Päd. Dr. Detlef Duwe

Veröffentlichungen

- Duwe, D. (2022): Organisation *lernen* als Gegenstand betrieblicher Weiterbildung. Zeitschrift Gruppe. Interaktion. Organisation. Band 53, S. 523-533
- Duwe, D. (2021): Lösungsorientierte Potenzialdiagnostik im Coaching-Dialog. In: Laukamp, B. S. (Hrsg.): Die Nachwuchsführungskraft. BoD.
- Duwe, D. (2018): Von der Systemabwehr zur Organisationsbewusstheit. VS Springer Verlag Wiesbaden
- Duwe, D. (im Erscheinen): Disrupted! Organisationale Grenzerfahrungen als Chance zur (Wieder-) Belebung von Organisationsbewusstheit. In: Krainz, E.E./Lackner, K (Hrsg.): betrifft Organisation. VS Springer Verlag Wiesbaden
- Duwe, D. (2004): Hit the bull's eye! Oder: Wie finde ich die richtigen Changetreiber? In: Zeitschrift für Organisationsentwicklung 4/2011